



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio
Scolastico Regionale per la Lombardia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi "GRAZIELLA FUMAGALLI"
Via della Misericordia, 4 - 23880 CASATENOVO (LC)

TEL. 039 9205385 **PEO:** lcrc02000l@istruzione.it **PEC:** lcrc02000l@pec.istruzione.it

C.F. 94024420138 **Sito Web:** www.istitutograziellafumagalli.edu.it **C.M.** LCRC02000L

Casatenovo, 21/10/2020

Albo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI:

- i commi da 126 a 130, art. 1, della Legge 13 luglio 2015, n. 107, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
- la normativa vigente in materia di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- le specifiche indicazioni fornite dal MI;
- il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, l'art. 11 del D.Lgs. 297/1994 così come novellato dal c. 129 dell'art. 1 della L. 107/2015;
- i criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti;
- la contrattazione integrativa di istituto ed in particolare l'Art. 28 "Criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente"

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi

e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della primalità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

CONSIDERATI il P.T.O.F. Anno Scolastico 2019/2020, il Rapporto di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell'Istituto;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VALUTATI le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico (condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione) e gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto A.S. 2019-2020 ed esaminato quanto in atti d'Istituto;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, limitatamente e con riferimento al corrente A.S. 2019-2020, secondo il proprio Atto relativo alla procedura di calcolo ed assegnazione del Fondo;

DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015, quanto segue:

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2019-2020, pari ad € 11.710,58 lordo Stato sono beneficiari n. 24 docenti in dotazione organica per l'anno scolastico A.S. 2019 - 2020;
- detti docenti ne sono beneficiari in base ai criteri fissati dal Comitato di Valutazione;
- il compenso minimo, percepito da n. 8 docenti, è pari a €365,95; il compenso medio, assegnato a n. 8 docenti, è pari a €475,74; il compenso massimo, assegnato a n. 8 docenti è pari a 622,12;
- detti importi sono stabiliti in base ai criteri fissati dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto;
- per ogni docente beneficiario sarà emesso atto individuale e motivato di assegnazione del bonus premiale;

- a ciascun docente beneficiario è stato attribuito un punteggio complessivo ottenuto assegnando punteggi parziali rispondenti a quanto novellato e previsto nei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti (documento in atti con 0001637/U del 30/04/2020), per quanto inerente all'espletamento di mansioni ed attività per le quali siano state riscontrate evidenze, anche documentali, prodotte nell'A.S. 2019-2020, che hanno consentito di verificare l'adesione della professionalità agita a detti criteri;
- tale valutazione, riferita a concreti elementi fattuali e documentali, è espressa in ragione dei principi generali di correttezza e di responsabilità dirigenziale di cui all'art. 7 c. 5 e all'art. 45 c. 4 del D.lgs. 165/2001;
- la liquidazione del bonus è subordinata alla effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sui pertinenti capitoli di bilancio, e della stessa sarà data comunicazione personalmente agli interessati;
- il presente provvedimento è pubblicato nel portale web istituzionale dell'IPS "G. Fumagalli" e vale quale notifica per tutti gli interessati.

Avverso il presente provvedimento datoriale sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente ed ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, nei termini di legge.

Il dirigente scolastico
Prof. Renzo Izzi